



MIĘDZYPOWIATOWY BANK SPÓŁDZIELCZY W MYSZKOWIE



Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia.

.....
Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

....., dnia.....
Miejscowość i data wystawienia

ZASWIADCZENIE o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia

Zaświadcza się, że Pan/Pani* PESEL.....
zamieszkały/a*

Jest zatrudniony/zatrudniona:	
Od dnia:	 (dzień, miesiąc, rok)
Na stanowisku:	
Na podstawie:	☐ umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony ☐ umowy o pracę zawartej na czas określony do dnia, będącej: ☐ pierwszą ☐ kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami ¹ : do ☐ 1 m-ca / do ☐ 3 m-y / ☐ inna (jaka?) ☐ stosunku pracy na podstawie wyboru/ powołania/ mianowania/ spółdzielczej umowy o pracę na czas: ☐ nieokreślony / ☐ określony do dnia, będącego: ☐ pierwszym, ☐ kolejnym wyborem/ powołaniem/ mianowaniem./ spółdzielczą umową o pracę z przerwą pomiędzy zatrudnieniem w drodze wyboru/ powołania/ mianowania/ spółdzielczej umowy o pracę ¹ : do ☐ 1 m-ca do ☐ 3 m-y ☐ inna (jaka?) ☐ umowy zlecenia/ umowy o dzieło ☐ innej umowy (jakiej):

Dane o wynagrodzeniu za ostatnie : ☐ 12 miesięcy / ☐ miesięcy (jeżeli zatrudnienie poniżej 12 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia)	
Srednie miesięczne wynagrodzenie netto ustalone na podstawie stałych składników wynagrodzenia, tj. wynagrodzenia zasadniczego, premii i dodatków regulaminowych, miesięcznych, bezwarunkowych ² , bez uwzględnienia potrąceń z kwoty netto wynagrodzenia ³	(średniomiesięczna kwota netto w PLN) (w przypadku zatrudnienia na umowę zlecenia, umowę o dzieło lub inną umowę cywilnoprawną zamiast średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto/netto należy podać średni miesięczny przychód)
Srednie miesięczne zmienne wynagrodzenie netto: ⁴ Premie ⁵ i nagrody netto wypłacone w wybranym okresie- policzone i podane w ujęciu miesięcznym	wypłacane miesięcznie:(kwota netto w PLN) wypłacane kwartalnie (całą kwotę podzielić przez 3):.....(kwota netto w PLN) wypłacane półrocznie (całą kwotę podzielić przez 6):.....(kwota netto w PLN) wypłacane rocznie (całą kwotę podzielić przez 12):.....(kwota netto w PLN)
Wynagrodzenie powyższe wypłacane jest	☐ na rachunek bankowy ☐ gotówką w kasie
Potrącenia z kwoty netto wynagrodzenia z tytułu wyroków sądowych (zajęcia/ tytuły egzekucyjne/ inne)	☐ NIE ☐ TAK, w kwocie (kwota w PLN)
Potrącenia z kwoty netto wynagrodzenia z innych tytułów:	☐ nie dotyczy ☐ dotyczy (kwota w PLN) jeśli dotyczy : ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe udzielonych przez Pracodawcę PLN ☐ kredyty pracownicze PLN ☐ pożyczki z kasy zapomogowo-pożyczkowej..... PLN ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy PLN ☐ inne PLN
Pracownik:	- przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym dłuższym niż 30 dni/zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ TAK ☐ NIE - przebywa na urlopie macierzyńskim: ☐ TAK ☐ NIE - znajduje się w okresie próbnym: ☐ TAK ☐ NIE - znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ TAK ☐ NIE - znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/ rentę: ☐ TAK ☐ NIE - umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem
Pracodawca:	znajduje się w stanie upadłości / likwidacji / postępowania naprawczego (w restrukturyzacji): ☐ TAK ☐ NIE

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania nieprawdziwych danych.

.....
(pieczęć funkcyjna / stanowisko i czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia)

¹ wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony, kontrakt lub kolejne mianowanie, powołanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę

- ² za regulaminowe uznaje się premie i dodatki, których warunki określają wewnętrzne przepisy płacowe Pracodawcy i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika – w przypadku dodatków - przysługujące za określone czynności, pełnione funkcje albo warunki pracy i nie zależnie od wyników pracy, lecz od związanej z nią odpowiedzialności, obciążenia obowiązkami lub nietypowych, trudnych warunków pracy – w przypadku premii – przysługujące zawsze po spełnieniu warunków określonych w tych przepisach, przy czym nie jest premią regulaminową premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według swojego uznania.
- ³ wynagrodzenie netto bez uwzględnienia potrąceń dokonanych z kwoty netto wynagrodzenia, tj. obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych. W przypadku zatrudnienia na umowę zlecenia, umowę o dzieło lub inną umowę cywilnoprawną zamiast średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto/netto należy podać średni miesięczny przychód.
- ⁴ z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego.
- ⁵ z uwzględnieniem premii rocznej, w tym 13-tki, 14-tki,

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Międzypowiatowemu Bankowi Spółdzielczemu w Myszkowie oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia - według uznania Międzypowiatowego Banku Spółdzielczego w Myszkowie - potwierdzenia w innym trybie

Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

.....
(data i czytelny podpis Pracownika/Wnioskodawcy)